

川端経営労務事務所 社会保険労務士 川端 努

〒540-0012

大阪市中央区谷町 2 丁目 5 番 4 号 ラドルビル5F

TEL 06-6945-5518 / FAX 06-6945-5087

URL <http://roumu-support.com>

E-mail t-kawabata@roumu-support.com



「高額介護・高額介護合算療養費制度」の申請受付開始

申請受付がスタート

平成 20 年 4 月から、「後期高齢者医療制度」(長寿医療制度)とともに、「高額医療・高額介護合算療養費制度」(以下、「合算制度」という)が施行されました。

このうち、「合算制度」については、この 8 月(加入している医療保険や介護保険により受付開始日が異なる)から順次申請受付が始まりました。

「合算制度」の内容

「合算制度」は、公的医療保険・介護保険の両方を利用している世帯の自己負担額が重くなり過ぎないように、自己負担額の合計が一定の上限額(年額 56 万円をベースとして、世帯員の年齢構成や所得区分に応じて設定されている)を超えた場合に、超過分が還付される制度です。

費用の負担については、医療保険者・介護保険者の双方が、自己負担額の比率に応じて負担し合うことになっています。

具体的なケース

想定されるのは、高齢の妻の介護により出費が大きくなっていったところ、夫が病気で倒れてしまいさらに高額な医療費がかかってしまうというようなケースです。このようなケースにおいて、できるだけ世帯の負担を少なくしてあげようというのが、本

制度創設の趣旨です。

例えば夫婦 2 人の世帯(ともに 75 歳で市町村民税非課税)が、1 年間(8 月 1 日～7 月 31 日の間)で、夫が医療保険で 30 万円、妻が介護保険で 30 万円を支払った場合、世帯としての年間の負担は合計 60 万円となりますが、支給申請を行うことにより、この場合の上限額(31 万円)を超えた金額である 29 万円が還付されます。

「実習型雇用支援事業」がスタート

人材確保を考えている企業を支援

昨今の厳しい雇用情勢において、休業を実施することにより雇用を維持しようとする事業主を支援する助成金(雇用調整助成金・中小企業緊急雇用安定助成金)が広く利用されていることから、助成金への関心が高まっていますが、7 月から、人材確保を考えている中小企業等を支援する新たな制度である「実習型雇用支援事業」がスタートしました。

企業が、十分な技能や経験を有しない求職者を「実習型雇用」により受け入れることにより、求職者の円滑な再就職と中小企業等の人材確保を促進するものです。

具体的には、ハローワークから職業紹介を受けた求職者と企業が、原則 6 カ月間の有期雇用契約を結び、「実習計画書」に基づいて、技能および経験を有する指導者の下で指導を受けながら実習や座学などを通じて必要な技能や知識を身に付けることで、

企業のニーズにあった人材を育成し、その後の正規雇用へとつなげることを目的とします。

助成額と要件

実習型雇用により求職者を受け入れた事業主に対しては、「緊急人材育成・就職支援基金」より、以下の通り助成金が支給されます。

(1) 実習型雇用期間(6カ月)..... 1人あたり月額 10万円

(2) 実習型雇用終了後の正規雇入れ..... 1人あたり 100万円(ただし、正規雇用6カ月後に 50万円、その後6カ月後に 50万円と2回に分けて支給)

(3) 正規雇入れ後の教育訓練..... 1人あたり上限 50万円

対象となる事業主は、ハローワークにおいて実習型雇用として受け入れるための求人登録をしていること、実習型雇用終了後に正規雇用として雇い入れることを前提としていることであり、企業規模や業種などの要件は定められていません。

求職者・企業双方にメリット

技能や経験が不足していることが理由でうまく採用に結び付かないケースは数多くあると思われませんが、当初の6カ月間で必要な技能や知識を身につけることができ、正規雇用への道が開かれるのであれば、求職者・企業双方にとってメリットがある制度ではないでしょうか。

最低賃金、今年は据置きが大勢か？

引上げ額の目安は全国平均7～9円

厚生労働大臣の諮問機関である中央最低賃金審議会は、2009年度の最低賃金の改定額の目安を決定しました。35県については現状維持とし、最低賃金額が生活保護支給額を下回る12都道府県に限り引上げの方針を打ち出しています。その結果、引上

げ額は全国平均で7～9円となり、昨年度実績(16円)を下回る見込みです。

最低賃金は、企業が従業員に支払う義務のある最低限の賃金で、都道府県ごとに決まっています。現在は、最も高いのが東京都などの「766円」、最も低いのが宮崎県などの「627円」となっており、全国平均は「703円」(いずれも時給換算)です。

景気後退の影響は

今回の審議においては、生活保護の支給額が最低賃金の額を上回る地域の解消と、昨秋以降の景気後退の影響をどうみるかが焦点です。昨年は47都道府県すべてで引上げが示されましたが、昨秋以降の急速な景気後退に配慮し、今回は35県を現状維持としました。引上げを示したのは12都道府県にとどまりました。それも、最低賃金の額が生活保護の支給額を下回る状況を解消するのが狙いで、最も引上げ額が大きいのは東京の20～30円、最も低いのは秋田の2円でした。(大阪は審議会の意見段階で762円(+14円)です。)

賃金の底上げは小幅となる見通し

2007年度・2008年度は賃金底上げを狙い、10円を上回る大幅な引上げ額の目安が示され、2009年度で引上げ実績は7年連続ですが、賃金の底上げは小幅になりそうです。前述の小委員会は中央最低賃金審議会に結果を報告し、これを受け、審議会が厚生労働大臣へ答申する見通しです。その後、都道府県ごとの最低賃金審議会で議論され、各地域の引上げ額が決められます。今秋には新しい最低賃金が適用される見込みです。

当事務所よりひとこと

ハローワークを通じた雇い入れに対する助成金が多いですが、求人を出す際に『助成金対象求人』として出さないと該当しないケースがあります。ハローワークに求人を出される場合はご一報ください。

労務管理・就業規則・社会保険・年金のことでお困りの時は、お気軽にご相談下さい。